



### 3.8 - Comment aborder avec succès son rôle d'encadrant

**Texte d'accroche pour les doctorants** En tant que doctorant e, vous êtes régulièrement sollicité e pour accueillir et accompagner des stagiaires, mais vous ne savez pas comment vous positionner et quelle posture adopter. De même parfois, vous vous interrogez sur les bonnes pratiques à adopter au sein même de votre équipe et à terme pour encadrer.

Cette formation vous permettra de découvrir votre fonctionnement au sein de votre équipe, d'identifier votre posture et de renforcer votre légitimité d'encadrant en utilisant des outils de coaching collectif (Icebreakers, World café, grilles de coaching, outil d'écoute active) et managériaux (exercice de réflexion et de feedback, outils de collaboration, la boîte à outils du manager).

**Mots clés** : posture professionnelle, management d'équipe, coaching d'équipe, accompagnement

**Durée totale de la formation** : 7 h

**Organisation des séances** :

Séance en présentiel: (9h-12h30, 13h30-17h)

**Nombre de participants** : De 10 à 20 personnes

**Niveau** : fondamental

**Objectif (s) de la formation** : Cette formation vise à co construire, avec le(s) doctorant(e)s, les principes et pratiques de l'accompagnement managérial. Pour cela il s'agira de

- Comprendre l'accompagnement managérial
- Développer une relation pédagogique dans son activité professionnelle en adoptant une posture professionnelle réflexive
- Mobiliser des outils clef-en-main pour accompagner son équipe (stagiaires ou collaborateurs) vers l'autonomie.

**Programme détaillé** :

Avant la formation :

Un autodiagnostic (questionnaire sur ses connaissances et pratiques de l'accompagnement managérial sur Moodle) sera réalisé.

Pendant la formation

En groupe, sous forme d'ateliers, la journée sera axée sur la mise en œuvre de pratiques collaboratives et d'intelligences collectives

Partager, coopérer, communiquer, capitaliser

Axe 1

Le cadre

- Formulations des attendus et objectifs des missions
- L'évaluation des activités de son équipe (stagiaires, nouveaux arrivants)



- Le contrat (définir l'engagement)

Mise en situation, partage d'expériences, quiz

Axe 2

La posture du doctorant(e) encadrant(e)

- Identifier sa posture d'encadrant(e) en utilisant l'approche réflexive.
- Identifier les besoins du stagiaire
- Comprendre la délégation en terme managérial

Mise en situation, training et partage d'expériences

Après la formation

Mise en œuvre par un feedback quelques semaines après la formation.

**Pré-requis :**

Aucun

**Compétences acquises à l'issue de la formation :**

- Identifier sa posture en tant qu'encadrant
- Communiquer en fonction du profil, développer des stratégies interpersonnelles efficaces

**Emergence collective**

1. Le world café sera utilisé ici pour faciliter le dialogue, afin de créer des échanges productifs autour des axes mentionnés ci-dessus. Identifier les besoins du stagiaire, identifier la posture du doctorant,
2. Restitution collective (groupes de 4 à 5 personnes)
3. Exercices de mise en situation avec un apport méthodologique sur les questions de délégation, de responsabilisation, d'évaluation (2 groupes en situation. Rôles interactifs, du stagiaire au doctorant(e), entretiens, mode feedback, écoute active
4. Jeux interactifs autour de questions réglementaires, (Wooclap),
5. Partage de ressources « Boite à outils », plan d'actions.

**Langues de la formation :** Français

*La salle est importante pour cet atelier de manière à créer un climat de confiance, et d'inclusion propice à la coopération et au partage*